

De Ambulante Educatieve Dienst Leiden (AED) zoekt met ingang van 1 mei 2018 een

Teamleider Voortgezet Onderwijs/MBO (0,8 fte).

De coöperatie Ambulante Educatieve Dienst Leiden (AED) is het expertisecentrum van het speciaal onderwijs in de regio Leiden en omstreken. De besturen van het speciaal onderwijs (Stichting Speciaal Onderwijs Leiden e.o., Prof. Dr. Leo Kanner Onderwijsgroep en PROO Leiden) hebben hun externe dienstverlening gebundeld in een clusteroverstijgende dienst.

De medewerkers van de AED zijn specialisten op het gebied van ondersteuning aan leerlingen met een specifieke onderwijsbehoefte in het regulier onderwijs.

Met de samenwerkingsverbanden Passend Onderwijs en scholen worden afspraken gemaakt over de dienstverlening aan deze leerlingen, hun leerkrachten, IB'ers en zorgcoördinatoren.

Binnen de AED zijn twee teamleiders werkzaam; een teamleider PO en een teamleider VO/MBO. De teamleider maakt deel uit van het managementteam van de AED, draagt bij aan en is mede verantwoordelijk voor de visie- en beleidsvorming en legt verantwoording af aan de directeur-bestuurder AED.

De teamleider is verantwoordelijk voor de aansturing van een clusteroverstijgend VO/MBO team (cluster 3 en cluster 4).

Kenmerken van de functie

De teamleider geeft leiding aan medewerkers behorend bij het VO/MBO team.

Een wezenlijk onderdeel is het geven van richting en het stellen van kaders waarbinnen medewerkers de ruimte voelen om vanuit hun eigen deskundigheid invulling te geven aan hun functie. Hierbij draagt de teamleider zorg voor een goede taakverdeling en de interne afstemming en communicatie.

Belangrijke voorwaarde daarbij is dat de teamleider beschikt over het vermogen om flexibel en evenwichtig recht te doen aan de verschillen binnen het team.

De teamleider is tevens verantwoordelijk voor borging en ontwikkeling van (clusterspecifieke) expertise.

Het onderhouden van externe contacten en het zorgdragen voor een adequate informatievoorziening aan samenwerkingsverbanden en scholen met betrekking tot ambulante dienstverlening vormt eveneens een belangrijk onderdeel van de functie.

De teamleider is verantwoordelijk voor de aansturing van een of meerdere regiotteams en vertegenwoordigt de AED in lokale en regionale overleggen op uitvoerings- en beleidsniveau.

Tevens draagt de teamleider bij aan het onderhouden van contacten met de (V)SO moederscholen en convenantpartners van de AED.

Van de teamleider wordt gevraagd mede invulling te geven aan onderwijskundige beleidsontwikkelingen en ontwikkelingen op het gebied van ambulante dienstverlening.

De teamleider is verantwoordelijk voor het realiseren van een correcte urenregistratie en de hiermee samenhangende financiële afhandeling.

De teamleider is mede verantwoordelijk voor de opzet en realisatie van de jaarbegroting.

Functie-eisen

- HBO+ opleidingsniveau;
- leidinggevende ervaring is een pré;
- heeft ervaring in het voortgezet (speciaal) onderwijs en affiniteit met het MBO;
- beschikt over leidinggevende vaardigheid en is daarvan uit in staat om een bijdrage te leveren aan de processen en activiteiten die door de AED worden uitgevoerd;

- heeft vaardigheden in het aansturen, begeleiden en beoordelen van medewerkers;
- heeft kennis van managementtechnieken en vaardigheid in de toepassing er van;
- heeft theoretische kennis en praktijkkennis op het gebied van onderwijs in het algemeen en speciaal onderwijs in het bijzonder;
- is op de hoogte van algemeen onderwijskundige ontwikkelingen;
- heeft vaardigheid in het implementeren van nieuwe ontwikkelingen inzake ambulante dienstverlening;
- heeft kennis van leerlingenzorg in het algemeen en van het te voeren beleid ter zake van de AED;
- heeft vaardigheid in het organiseren en coördineren van activiteiten;
- heeft vaardigheid in het samenwerken met multidisciplinaire teams.

Aanbod

De AED biedt een salaris conform de cao PO, schaal AC.

Sollicitatieprocedure

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Jolande Praktiek, directeur-bestuurder AED a.i., e-mail: j.praktiek@aed-leiden.nl. Telefonisch bereikbaar via nummer 06-83255083.

Uw gemotiveerde brief en cv kunt u sturen naar hier genoemd mailadres.

Uw reactie dient uiterlijk 16 februari 2018 in ons bezit te zijn.

Het eerste sollicitatiegesprek zal plaatsvinden in week 8, de week van 19 februari 2018.

Het tweede gesprek wordt in week 10 gepland, de week van 5 maart 2018.

Een assessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

De vacature wordt gelijktijdig intern als extern vacant gesteld.

Bij gelijke geschiktheid, geniet de interne kandidaat de voorkeur.